**Klauzula informacyjna dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Międzyzdrojach**

Oświadczam, że zostałem poinformowany o tym że: Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).  
Każdy kandydat przystępujący do naboru podaje swoje dane dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w naborze.

1. administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Urząd Miejski, ul. Książąt Pomorskich 5, 72-500 Międzyzdroje, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Burmistrz Międzyzdrojów,
2. kontakt z inspektorem ochrony danych osobowych jest możliwy pod adresem:
   * Urząd Miejski, ul. Książąt Pomorskich 5, 72-500 Międzyzdroje, zwany dalej „Urzędem”
   * e-mail: [um\_bozenamurawska@miedzyzdroje.pl](mailto:um_bozenamurawska@miedzyzdroje.pl), tel. 91 32 75 659,
3. dane osobowe (oraz dane do kontaktu - o ile zostaną podane) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego - naboru,
4. podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych jest art. 221 ustawy Kodeks Pracy oraz art. 11 i nast. ustawy o pracownikach samorządowych,
5. odbiorcą danych mogą być podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa,
6. dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 3, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa,
7. osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo:

- dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez Urząd. Ponadto przysługuje jej prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO,

- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych. Organ ten będzie właściwy do rozpatrzenia skargi z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji,

- do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,

8. Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne a więc podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w Urzędzie,

9.w sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny,

10.dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

.......................................................

(data i czytelny podpis kandydata do pracy)